



Det bliver godt igen

Indhold

- 2 Lederen ved Sonja Randrup
- 3 Nyt fra næstformanden
- 4 Set og sket
- 6 Nyt fra lokaludvalgene
- 8 Nyt fra miljøudvalget
- 11 Faglig Nyt
- 14 Ungdomssiderne
- 15 Nyt fra A-kassen
- 16 Nyt fra Socialrådgiveren
- 20 Jubilarer

Afdelingskontor:
Langelandsvej 3
5500 Middelfart

Lokalkontor Assens
Skovvej 26
5610 Assens

Tlf. 70 300 822
e-mail: vestfyn@3f.dk
Hjemmeside: www.3f.dk/vestfyn

Åbningstider

Mandag	kl. 09.00 - 16.00
Tirsdag	kl. 09.00 - 15.00
Onsdag	Kun efter aftale
Torsdag	kl. 09.00 - 17.00
Fredag	kl. 09.00 - 12.00

Telefontider:

Mandag	kl. 08.15 - 16.00
Tirsdag	kl. 08.15 - 15.00
Torsdag	kl. 08.15 - 17.00
Fredag	kl. 08.15 - 12.00

Ansvarshavende redaktør
Sonja Randrup

Redaktion Ivan Thor

Tryk: MV-Tryk a/s

Deadline næste blad
den 7. maj

Leder v/ Sonja Randrup afdelingsformand



Godt nytår. Da jeg skrev årets første leder sidste år, havde jeg ikke i min vildeste fantasi forstillet mig at 2020 blev som det blev.

2020 er et år der kommer til at gå over i historien, et år hvor vi lærte nye ord og begreber, bl.a. smittetryk, samfundssind, sammen hver for sig og mange flere. 2020 sluttede med endnu en nedlukning, men også med et håb for en fremtid der bliver mere tryk, da der lige inden jul blev godkendt en vaccine og i Danmark har de første allerede fået det første stik. Alle kan være vaccineret senest slutningen af juni måned.

I foråret og vinteren da Danmark lukkede ned, fortsatte rigtig mange 3F'ere med at arbejde, men de er ikke blevet fremhævet på linje med sundhedspersonalet på sygehusene, f.eks. chauffører indenfor gods- og persontransport, industriarbejdere, rengøringsassistenter, bygningsarbejdere, lagerarbejdere, renovationsarbejdere, landbrugsmedarbejdere og mange flere. Men uanset hvilket job I har udført under nedlukningen i foråret og igen under vinterens nedlukning, så fortjener hver og én af jer et skulderklap og en dybt følt tak for at I holder Danmark i gang. Vi skal heller ikke glemme dem der blev sendt hjem, fordi deres virksomhed ikke måtte holde åbent og kom tilbage til arbejdet så snart virksomheden åbnede igen. Tak for at I ydede en indsats hen over sommeren, efteråret og til I igen blev sendt hjem.

I er alle hverdagens helte.



I efteråret blev det endelig vedtaget en ordning for de nedslidte, nu skal vi huske, at den skal vedligeholdes og forbedres, vi skal fastholde pres på partierne så de ikke, som en tyv i natten, forringer eller fratager os rettigheden, vi har alle ret til et værdig liv i vores alderdom.

2020 er forbi og vi har taget hul på det nye år og kan derfor byde velkommen til 2021 – et år der byder på mange vigtige valg.

- Ja eller nej tak til CoVid-19 vaccinen
- Overenskomstforhandlinger for de kommunale, regionale og statslige ansatte
- Overenskomstforhandlinger med Dansk Håndværk og GLS-A
- Valg til kommunalbestyrelser og regionsråd.

Vi kæmper i 3F fortsat for en forhøjelse af dagpengesatsen, det er uværdigt at fuldtidsledige får mindre i ledighedsydelse, end de der er på arbejdsfordeling i deres hjemsendelsesperioder, fordi de grundet de politiske forhandlinger, har fået retten til en forhøjet ydelse.

Nyt fra næstformanden



v/ Ivan Thor
næstformand

GODT NYTÅR

Så er et nyt år kommet godt i gang og det kan da næsten kun blive bedre end det foregående år. 2020 sluttede af med at forsamlingsforbuddet

blev sat ned til 5 personer og vi måtte igen låse dørene til vores kontorer og medarbejderne arbejder hjemmefra, for at begrænse mængden af personer i afdelingen og dermed begrænse smitterisikoen.

Vi er rigtig kede af at vi ikke kan tage imod vores medlemmer som vi plejer og rigtig kede af at vi skal aflyse alle vores medlemsaktiviteter, for det betyder jo at vi stort set ikke har kontakt til jer, som er hele årsagen til at vi er her. Alle vores retningslinjer, låste døre og medlemmernes og medarbejdernes opmærksomhed, har dog haft den ønskede virkning, da vi ikke er blevet ramt af Covid-19 og derfor kan vi blive ved med at servicere vores medlemmer, når behovet for hjælp opstår, for uanset låste døre og hjemmearbejde, så er vi selvfølgelig klar når der er behov for os. En stor tak til alle vores medlemmer for den store forståelse for alle forandringerne.

Sidste år ved denne tid, skrev jeg om alle de arrangementer som året ville byde på og vi må bare erkende at størstedelen af arrangementerne desværre blev aflyst.

Nu står vi med et helt nyt år og igen med en del planlagte aktiviteter, men stadigvæk også med Corona spørgelset, så hvor havner dette år? Man er godt nok kommet i gang med at vaccinere og jeg håber og tror at det får den ønskede effekt, men det betyder jo nok ikke, at vi lige om lidt igen kan mødes, rejse, kramme og give hånd, som vi kunne i "gamle dage". Vi må vente og se hvad der sker og så planlægger vi aktiviteter, med håb om at de kan gennemføres. Se listen over allerede planlagte aktiviteter på bagsiden

af bladet. Vi krydser alt hvad vi kan, for at aktiviteterne kan gennemføres, men forbeholder os selvfølgelig også ret til at udskyde og/eller aflyse aktiviteter.

Selvom vores døre i perioder har været lukket og vi har opfordret vores medlemmer til kun at komme i afdelingen, hvis det var tvingende nødvendigt, så har der været fuldt tryk på i afdelingen. A-kassen har ligget vandret det meste af 2020, grundet alle de ændringer der konstant dukkede op i kølvandet på Covid-19 og de faglige har kørt et utal af sager, som de plejer, for uanset om der er Covid-19 eller ej, så sker der "fejl" på virksomhederne.

2020 var også året hvor flere af de nye tiltag i afdelingen skulle skubbes rigtigt i gang, men her ramte Covid-19 også. Ikke mindst da muligheden for at holde 1 til 1 møder med alle vores Tillidsvalgte, blev ramt af begrænsningerne for at mødes. På trods af dette lykkedes det alligevel at få afholdt en del møder og tilbagemeldingerne fra vores Tillidsvalgte er meget positive og det samme gælder det foreløbige resultat af arbejdet, så vi fortsætter selvfølgelig i 2021.

Vi har gang i rigtig mange andre planer i afdelingen, både i forhold til ledige, fastholdelse af medlemmer, jobformidling, ungdommen og synliggørelse af afdelingen. Dertil kommer de særlige indsatser og handlingsplaner som vi er med i, både på Transport og lager, Hotel og Restauration, Det grønne område, samt Byggeriet.

Alle de nye tiltag, skal ses som en del af 3F's visionsplan, men også en plan om at vi i 3F Vestfyn ønsker at forny os og dermed sikre at vi altid har den optimale fokus på det som er vigtigst for os, nemlig jer, alle vores medlemmer.

I ønskes alle et godt og Corona frit 2021.
Pas på jer selv og hinanden.

Set og Sket, samt nyt fra afdelingen

Ordinær Generalforsamling 3F Vestfyn

Mandag den 15. marts 2021 kl. 19.00.

Ejby Hallen, Halvej 5 i Ejby.



Dagsorden:

1. Valg af dirigenter.
2. Godkendelse af dagsorden og forretningsorden.
3. Valg af stemmeudvalg på 3 personer.
4. Beretning.
5. Regnskab.
6. Indkomne forslag.
7. Valg i henhold vedtægternes § 14.
 - a. Næstformand **Ivan Thor for 2 år**
 - b. Bestyrelsesmedlemmer:
Kim Skov Warn for 2 år
Kim Holmegaard Jensen for 2 år
Maria Trans Stage for 2 år
Tina Kari Jacobsen for 2 år
Susanne Nielsen for 2 år
 - c. Bestyrelsessuppleant:
Nyvalg for 1 år
Nyvalg for 1 år
8. Valg i henhold til vedtægternes § 17.
 - a. Bilagskontrollant:
Poul Skovsende for 2 år
 - b. Bilagskontrollantsuppleant:
Preben Nielsen for 2 år
 - c. Valg af revisionsfirma
9. Eventuelt.

Forslag, som ønskes behandlet på generalforsamlingen, indgives skriftligt til bestyrelsen v/afdelingsformanden, Langelandsvej 3, 5500 Middelfart senest den 7. marts 2021. kl. 21.00.

Senest den 11. marts kan den endelige dagsorden og eventuelt indkomne forslag afhentes på kontorerne eller læses på www.3f.dk/vestfyn

OBS!

Vi forbeholder os ret til at udskyde mødet, hvis Covid-19 restriktionerne forhindrer afholdelsen.



Spisning

Afdelingen er vært ved et måltid mad kl. 18.00 i Ejby Hallen

Giv besked ved tilmelding, hvis du er vegetar eller diabetiker.



Transport:

Hårby v/P-plads ved Butikstorvet	kl. 17.00
Glamsbjerg v/Glamsbjerg Hotel	kl. 17.15
Assens v/P-plads ved Rema	kl. 17.30
Middelfart Banegård	kl. 17.20
Nr. Aaby v/Brugsen	kl. 17.30

Vi tager forbehold for mindre ændringer i opsamlingstidspunkterne.

Tilmelding til spisning og transport senest den 10. marts 2021 på telefon 70 300 822 eller e-mail vestfyn@3f.dk

Ved tilmeldingen skal oplyses fulde navn, fødselsdato og e-mail. Også hvis der tilmeldes flere i samme tilmelding.

Alle tilmeldte vil få følgende tilsendt på e-mail: endelig dagsorden, forslag til vedtægtsændringer, eventuelle indkomne forslag og regnskab. Materialet bedes medbragt til generalforsamlingen.

Der vil være enkelte eksemplarer på bordene.

Rettelse.

Fejl i blad 2, 2020. Referat fra Generalforsamlingen

Der står at Jens Erik Nielsen var valgt som suppleant til Bestyrelsen.

Det er ikke korrekt, det var Kim Skov Warn der blev valgt.

Ligeledes blev Ulrik Pagh ikke nævnt, men han blev også genvalgt til bestyrelsen.

3F Vestfyns sponsorpulje 2021

Årligt kan der søges op til 7.500 kr. Midlerne kan deles op i et eller flere sponsorater, og kan søges af enkeltpersoner, foreninger mm. Der ydes støtte til aktiviteter hvor medlemmer af 3F Vestfyn eller deres børn under 18 år deltager. Foreningen eller klubben, hvor medlemmet eller medlemmets barn deltager, skal ligge i 3F Vestfyns geografiske område. Der kan ikke bevilliges penge 2 år i træk

til samme modtager. For at komme i betragtning skal 3F Vestfyns logo være synligt, der skal afleveres digitalt billede og en tekst fra modtager til medlemsbladet. Frist for ansøgning om sponsorstøtte skal være afdelingen skriftligt i hænde senest d. 1. juni 2021. Ansøgere vil få besked senest d. 30. juni om der er bevilliget sponsorstøtte.

Set og Sket, samt nyt fra lokaludvalgene

Stafet for livet

Den 29-30. maj forventer vi at afdelingen er deltager ved Stafet for livet i Glamsbjerg. Vi ville have deltaget i 2020, men arrangementet blev som så meget andet, aflyst grundet Covid-19.

Vi kan dog ikke deltage uden din hjælp, så vi håber at du vil være med til at støtte den gode sag.

Stafet for livet er et 24 timers arrangement til fordel for kræftens bekæmpelse. Alle os der deltager med hold, skal gå eller løbe rundt på en bane i 24 timer, enkeltvis eller flere samtidig. Man skal ikke alle være på banen samtidig, så du kan byde ind på et tidspunkt hvor du kan deltage, så vi kan få tilrettelagt hvem der deltager hvornår. Du kan f.eks. melde dig til at deltage lørdag mellem 13.00 og 15.00 og så kommer du bare til det tidspunkt. Hvis du har fået diagnosen kræft og er kommet over det, eller stadig kæmper, så er du særligt inviteret til at deltage.

3F Vestfyn sørger for T-shirts til alle deltagere, samt forplejning og hvad der ellers skal til for at lave et hyggeligt døgn for vores deltagere.

Tænk over hvilket tidsrum du kan være med og kontakt Ivan på tlf. 88922574 eller mail ivan.thor@3f.dk, så du kan blive tilmeldt. Det hele starter lørdag den 29. maj klokken 11.00 og slutter søndag den 30. maj klokken 11.00.

Se meget mere om arrangementet på www.stafetforlivet.dk/stafet/glamsbjerg

Arrangør: Lokaludvalget Assens, Glamsbjerg, Haarby.

De tages forbehold for en eventuel aflysning, grundet Covid-19.

Ginsmagning

Fredag den 26. februar
er udsat på
ubestemt tid.



Gratis Advokatrådgivning

Til alle FH-SEKTION FYN medlemmer

I Assens – Kerteminde – Middelfart – Nordfyn - Nyborg og Odense kommuner

I FH-SEKTION FYN har vi valgt at indgå et samarbejde med advokat Per Jørgensen, som betyder at du som medlem af en fagforening under FH-SEKTION FYN kan få gratis advokatrådgivning.

HER ER NOGLE EKSEMPLER PÅ HVAD VI KAN HJÆLPE DIG MED:

1. Rådgivning ved huskøb
2. Tvister mellem lejer og udlejer
3. Tvister i forbindelse med andelsbolig
4. Rådgivning i skat
5. Salg af ejendom
6. Erstatning ved personskade
7. Rådgivning af testamente, ægtepagt, mv.
8. Rådgivning i forbindelse med skilsmisse
9. Rådgivning ved dødsfald i nær familie

Rådgivningen finder sted hos:

FH-Sektion Fyn, Lumbyvej 11A, 2.tv., 5000 Odense C

Tidsbestilling på: 66 14 04 15 eller fh-fyn@fh-fyn.dk



Nyt fra Miljøudvalget

Fyraftensmøde om psykisk arbejdsmiljø d. 5. oktober 2020.

Forbundsunderviser Birgith B. Jørgensen sørgede for, at de 16 deltagerne grundigt blev sat ind i det grundlæggende, for at vi som mennesker kan fungere og fik også aftenen krydret med en del af hendes egne erfaringer og oplevelser fra andre (som hun naturligvis har fået tilladelse til at dele). En del af de fremmødte fortalte om deres erfaringer og oplevelser med det psykiske arbejdsmiljø, hvilket desværre mest var dårlige erfaringer og oplevelser.

Det psykiske arbejdsmiljø er en stor del af vores arbejdsliv der påvirker vores helbred og almene tilstand. Har vi ikke et godt arbejdsmiljø, bliver vi syge, psykisk og/eller fysisk, hvilket for nogle kommer til at være resten af livet.

Med et godt psykisk arbejdsmiljø kan vi bedre fungere, både på arbejdet og i vores private liv, men når vi rammes af et dårligt psykisk arbejdsmiljø, er det alt afgørende at vi kan få kontrol over vores arbejdsopgaver.

29. september 2020 kom Bekendtgørelse om Psykisk Arbejdsmiljø fra Arbejdstilsynet.
1. november 2020 kom Bekendtgørelse om Krænkende Handlinger

Tak til Miljøudvalget som havde arrangeret fyraftensmødet og sørget for opdækning og forplejning og tak til de fremmødte.

Miljøudvalget hører gerne fra dig hvis du har et ønske om at høre mere om miljøudvalget, har en idé til en aktivitet eller et emne til møde.

Miljøudvalget arrangerer fyraftensmøde d. 12. april 2021 om Krænkende Handlinger.

Stiller du op til Kommunalvalget 16. november 2021?

3F Vestfyn bakker op om alle de af vores medlemmer, som stiller op til Kommunalvalget i Middelfart og Assens Kommune, uanset partifarve.

Det gør vi blandt andet, ved at lave et indstik i vores medlemsblad, som udkommer i oktober, hvor hver kandidat kan lave en lille præsentation af sig selv og de mærkesager, som man vil arbejde for.

Stiller du op og ønsker du at være med, så kontakt os hurtigst muligt, med dine kontakt-oplysninger (Tlf og mail), så kontakter vi dig, når vi nærmer os.

Tlf: 70 300 822 Mail: vestfyn@3f.dk

Vigtigt om Mit3F

Husk at ændre dine oplysninger på mit3F, når du skifter job, eller får nyt telefonnummer eller mailadresse.

Når vi har de korrekte oplysninger, har vi meget nemmere ved at hjælpe dig, hvis behovet opstår. Du er også velkommen til at kontakte afdelingen og få hjælp.

På Mit3F kan du også:

- Søge om dagpenge, efterløn og feriepenge
- Sende dagpenge og efterlønskort
- Se breve og kvitteringer fra a-kassen
- Deltage i E-learning
- Tilgå 3F Jobformidling
- Bestille løntjek
- Bestille Superliga billetter

Husk at tilmelde sms/mail tjenesten, så du får besked, når der er ny post i dit arkiv.



Krænkende adfærd på arbejdspladsen – skal du finde dig i det?

Hidtil har Arbejdstilsynet kun kunne skride ind over for grove krænkelser som mobning og seksuel chikane, der er foregået over længere tid, men siden den 15. marts 2019, hvor der kom en ny vejledning, kan Arbejdstilsynet nu gribe ind over for alle slags krænkende handlinger, der kan gå ud over dit fysiske eller psykiske helbred.

Det gælder enkeltstående tilfælde af grov karakter. F.eks. hvis din leder udsætter dig for et fysisk overgreb. Men det gælder også, hvis f.eks. en kollega igen og igen tilbageholder den information, du skal bruge for at kunne gøre dit arbejde. Og det gælder, så længe krænkelsen har indflydelse på dit fysiske eller psykiske helbred.

Den nye vejledning slår fast, at det er din oplevelse af situationen, der tæller – og ikke krænkerens. For hvis én eller flere personer groft eller flere gange udsætter dig for noget, du opfatter som nedværdigende, er der ifølge vejledningen tale om krænkende handlinger.

Men hvad betyder det egentligt? Det og meget mere finder vi ud af på fyraftensmødet.

Fyraftensmødet er for alle der har interesse for arbejdsmiljøet. Det er gratis at deltage og afdelingen er vært med et måltid mad. (Husk at give besked til afdelingen hvis du har specielle kosthensyn)

Har du en arbejdsmiljørepræsentant og/eller en tillidsrepræsentant, er du velkommen til at invitere dem med – eneste krav er at de er medlem af 3F.

Husk tilmelding senest d. 6. april 2021. Ring på 70 300 822 eller skriv en mail vestfyn@3f.dk med navn, fødselsdato, arbejdsplads og om du er tillidsvalgt.

FIU-nummer: 7930-21-0001

FIU-navn: Fyraftensmøde – 3F Vestfyn

Sted: Langelandsvej 3 Middelfart

Periode: 12. april 2021

Undervisningstid: 17.30 – 20.30



GRATIS

fyraftensmøde Arbejde, fællesskab & ADHD

Torsdag den 18. marts kl. 17-19
3F Vestfyns mødelokale, Langelandsvej 3 i Middelfart

ADHD og lignende vanskeligheder kan spænde ben for et godt arbejdsliv. For man kan blive misforstået af andre – de tænker måske, at man er doven, sjusket eller ligeglad, selvom det slet ikke er tilfældet. Som voksen med ADHD må du derfor kæmpe ekstra hårdt for at holde fast og for at have gode relationer til din arbejdsgiver og dine kolleger.

På dette fyraftensmøde får du strategier til, hvordan du bedre kan klare et arbejdsliv og have et godt fællesskab. Fyraftensmødet er for dig mellem 18-30 år, din arbejdsgiver og kollegaer.

Det er gratis at deltage – tilmeld dig her, det er først til mølle:
adhd.dk/kursus/fyraftensmoede



Faglig Nyt

Faglige sekretærer



Finn Ole
Christiansen



Grethe Bonne
Madsen



Odin Vex



Martin Arum



Pernille
Møller Provst



Anne
Fredberg



Hej 3F Vestfyn

Mit navn er Anne Fredberg, jeg er 37 år og bosat i Hygind. Jeg bor sammen med min kæreste Peter, mine to børn, samt to bonusdrengene hver anden weekend. Jeg er startet op som faglig sekretær i 3F Vestfyn Den 1 december 2020. Jeg er blevet taget rigtig godt imod i afdelingen.

Jeg har de sidste 19 år været ansat i Middelfart kommune, først som specialarbejder hos Middelfart entreprenøraftdeling, men efter kommunesammenlægningen overgik jeg til den kommunale rengøringsenhed. De sidste 10 år har jeg fungeret som tillidsrepræsentant, samt været faglig aktiv i 3f Vestfyns bestyrelse, landsbrancheklubben for Service- og rengøringsassistenter i kommuner, regioner og stat, samt siddet i pension Danmarks forum for tillidsvalgte.

Jeg ser frem til et godt samarbejde med nye kollegaer samt medlemmer af 3F Vestfyn.

Venlig hilsen Anne Fredberg

Bygge- og Anlæg

Der er nye stigninger i byggeriets overenskomster og som noget nyt er de gældende fra 1. januar 2021. Blandt andet stiger SH satsen fra 10,9% til 11,9%, mindstebetalingssatsen på bygge- og Anlægs OK, stiger fra 128,65 kr. til 131,15 kr. Elevernes lønsats stiger også fra den dato, så husk at tjekke din lønseddel for om du har fået stigningerne og hvis du er i tvivl, så kontakt afdelingen. Husk at du altid kan få lavet et løntjek, det kan nemlig godt betale sig. Vi afsluttede en sag i efteråret, efter løntjek for 2 medlemmer som havde været ansat i et vikarbureau i 4 uger, hvor der ikke var beregnet korrekt pension og SH-sats. Vores 2 medlemmer fik tilsammen 10.000 kr. Virksomheden efterbetalte 240.000 kr. til deres øvrige ansatte samt en bod til 3F på 40.000 kr. for brud på overenskomsten.

Vi ønsker ordentlig løn og arbejdsvilkår for vores medlemmer, det sikres ved at virksomhederne er omfattet af en overenskomst, det har R.H Anlæg fra Haarby valgt ikke at ville have, de blev derfor sympatikonfliktet pr. 31. oktober 2020.

Martin Arum

HUSK!

Afdelingens
Generalforsamling
den 15. marts.

Får du den rigtige løn og tillæg?

Mere end halvdelen af alle danskere har oplevet, at der var fejl i deres lønseddel. Få et gratis løntjek hos 3F Vestfyn. Så sikrer vi, at du får den løn, du har krav på. Herunder er nogle eksempler på, at din afdeling har tjek på det.

LØNTJEK

Et løntjek på et kortere vikariat i vognmandsfirma afslørede manglende indbetaling til pension på i alt **kr. 14.640,56**. Sagen blev rejst og pensionskronerne er indbetalt til Pensiondanmark.

LØNTJEK

Ukorrekt fradrag i løn samt manglende udbetaling ved fratræden af restopsparing fra søgnehdagsgodtgørelse og særlig opsparing udløste i alt **kr. 5.721,62** til det 3F organiserede medlem.

LØNTJEK

Gennemgang af 2½ års lønsedler var mange penge værd. Efter kulegravning af løndata og efterfølgende dialog med virksomheden endte sagen med et forlig på **kr. 45.000** til 3F Vestfyns medlem.

LØNTJEK – MÆGLING – ARBEJDSRET – STÆVNING – KONKURS – LG SAG

En sag om manglende sygeferiepenge udviklede sig ved løntjek også at handle om manglende feriepenge, samt manglende betaling af feriefri-dage, pension m.v. Sagen har været to år under vejs, startende med et almindeligt påkrav, mæglingsmøde, arbejdsretsdøm, stævning med konkurs til følge. Lønmodtagernes Garantifond var sidste instans inden medlemmet blev tilgodeset med i alt **kr. 74.590,50**.

Andre faglige sager:

FRATRÆDELSESAFTALE

Egen opsigelse blev med afdelingens mellemkomst ændret til fratrædelsesaftale som sikrede medlemmet 4 måneders løn med pension, svarende til **kr. 135,714,62**, alt inkl. Ovenstående sag er et klart eksempel på, at medlemskab af en OK fagforening er alle pengene værd.

SYGEFERIEPENGE

Sygeferiepenge fra 2019 var ikke beregnet til en chauffør, hvilket udløste en efterbetaling på **kr. 10.144,75**.

FRATRÆDELSESGODTGØRELSE

Chauffør var omfattet af virksomhedsoverdragelse fra tidligere til nuværende ejer, hvorfor arbejdsgiver skulle betale **15.000 kr.** i fratrædelsesgodtgørelse ved dennes opsigelse af chaufføren, selv om chaufføren kun havde været beskæftiget et år ved erhverver.

USAGLIGE OPSIGELSER

I forbindelse med udløb af licitation blev tillids- og arbejdsmiljørepræsentanter opsagt. Vi henvisede til at opsigelserne var usaglige. Inden begæret mæglingsmøde skulle holdes vendte firmaet tilbage og beklagede opsigelserne og ville om nødvendigt finde andet arbejde til de tillidsvalgte. Opsigelserne blev trukket tilbage og de tillidsvalgte er fortsat i arbejde i uopsagte stillinger.

OK 2021

I 2021 er der forhandlinger på flere af vores overenskomster, blandt andet på det offentlige område.

HUSK at tjekke op på at den virksomhed du arbejder på, også er den du står registreret på. (Se Mit3F)

Hvis du står forkert, vil du nemlig ikke modtage afstemningsmaterialet, når der skal stemmes om forliget og dermed går du glip af muligheden for at give din mening til kende.

BRUG DIN RET

I et samfund hvor alt går stærkt, er det med at hænge på hele tiden. Det gælder også for dit arbejdsliv.

Skulle du være så uheldig at blive afskediget, så står vi klar i afdelingen til at hjælpe dig, allerede den dag du bliver afskediget.

I langt de fleste overenskomster, er der en ret til betalt frihed i 2 timer, til at besøge din fagforening, når du bliver afskediget.

Hvis du er i tvivl om du har den ret i din Overenskomst, så spørg din Tillidsrepræsentant, eller ring til os i afdelingen.

Hvis du henvender dig allerede på dagen, hvor du bliver afskediget, kan vi hurtigt gå i gang med at hjælpe dig, så du kan komme videre i dit arbejdsliv.

Når du kommer, vil en af vores medarbejdere tage en snak med dig om, hvad der nu skal ske.

Vi vil blandt andet kunne snakke om følgende:

- Selve afskedigelsessituationen
- Hvordan kan vi hjælpe dig, så du kan komme videre?
- Nyt job eller uddannelse?
- Fremtiden

Ring 70 300 822, så kan vi fortælle om du også har ret til de 2 timer.

Nye og genvalgte Tillids- og Arbejdsmiljørepræsentanter

Arbejdsmiljørepræsentanter

Jimi Lund Jensen – Strandmøllen A/S
Hans Christian Andersen – Assens forsyning
Thomas Buch Petersen – Dagrofa Foodservice
Janni Louise N. Jacobsen – Fiberline Composites
Eva Clausen – Akkerup Planteskole
Hans Rørdam Larsen – Montana Furniture
Lars Pedersen – Montana Furniture
Jan Johansen – Dinex A/S
Odin Vex – 3F Vestfyn
Jørgen Albæk Krogeris – ITW

Tillidsrepræsentanter

Jeanette Andersen – Sixtus Sinatur
Zoran Marusic – Rengøringsenheden Middelfart

Husk!

Meld valg og genvalg til afdelingen. Skulle der opstå problemer på din arbejdsplads, er det vigtigt at dit Tillidshverv er korrekt registreret.

3F får ikke besked fra din arbejdsgiver om valg og genvalg til Arbejdsmiljø- og Tillidsrepræsentanter.

Afdelingen ønsker de valgte, tillykke med valget





Gå i byen ved genåbning og få god smag i munden

Kig efter mærket eller gå på www.okforhold.dk

De virksomheder som har overenskomst i Middelfart og Assens.

Middelfart:

Comwell Middelfart A/S
Fjeldsted Skov Hotel & Konference
Huset Byggecenterum
Hindsgavl Slot
Inforteria Lillebælt Syd
Kongebrogaarden A/S
Madfabrikken
Park Hotel A/S
Severin
Hotel Sixtus Sinatur og konference
McDonalds
Burger King
Holms Restaurant

Assens:

Fulton Kroen
Gl. Avernæs

Hvis du ser OK-mærket, er du sikker på at der er ordnede forhold for de ansatte.



Ungdommen

Ungdomssiderne er for dig, som er under 31 år. Hvis du har noget, som du gerne vil dele med andre unge, så hold dig endelig ikke tilbage

Er du under 31 år og har du lyst til at være med til at sætte dit præg på 3F Vestfyn?

Kontakt afdelingen og hør om dine muligheder, for at være med til at skabe aktiviteter for unge og sætte fokus på de udfordringer som afdelingens unge medlemmer har i hverdagen.



Pernille Møller Provst
Ungdomsansvarlig
Tlf. 88 92 25 86
pernille.provst@3f.dk



Nyt fra A-kassen



Anne Boesen
A-kasse



Connie Hansen
A-kasse



Ida Olesen
A-kasse



Heidi Nordqvist
A-kasse



Marianne Ravn
medlemsservice og
Bogholder



Trine Hedegaard
Jørgensen
A-kasseleder

Pr. 10. januar 2021 har vi 244 ledige medlemmer, det har været et kaotisk efterår hvor corona har haft en stor indvirkning. Der skal lyde en stor ros til vores medlemmer, der har taget situationen meget pænt, trods ny måde at afholde samtalerne på telefonisk samt de udfordringer, det har givet med udbetalinger af den nye midlertidige arbejdsfordeling.

Den nye midlertidige arbejdsfordeling og lønkompensation

I efteråret kom der den nye midlertidige arbejdsfordeling, som en del arbejdsgivere gjorde brug af. Den midlertidige arbejdsfordeling har givet store udfordringer i A-kassen, da alle udbetalinger foregår manuelt af vores hovedkontor. Der var indkaldt masser af ekstra ressourcer, men stadig en kæmpe opgave, som alle har kæmpet for at få løst. Midt i december blev der så genindført lønkompensation, som en del arbejdsgivere overgik til igen.

Uddannelse

I løbet af 2020 har der været 50 medlemmer på jobrettet uddannelse og 14 medlemmer på uddannelsesløft, samt 1 medlem i voksenlære og 9 medlemmer på FVU, det er så flot, at så mange har grebet muligheden for at blive kompetenceløftet i deres ledighedsperiode.

2 måneders forlængelse

For de medlemmer, som udløber af deres dagpengeret efter 1. november 2020 frem til den 31. oktober 2021, gælder det, at de kan blive forlænget med 2 måneder.

Den nye døde periode

Herudover er der også indgået en politisk aftale om at indføre en ny død periode for alle ledige i januar og februar 2021, hvor man ikke forbruger af sine dagpenge. Denne aftale er ikke vedtaget endnu og vi forventer først at lovforslaget bliver fremsat omkring d. 19. januar. Vi kan derfor være inde i starten af februar, før vi har konkret lovgivning at forholde os til. Også i forhold til hvordan 2-måneders forlængelsen og den døde periode konkret skal spille sammen. Her er det værd at bemærke denne formulering: "Ved udmøntningen skal der sikres sammenhæng mellem den forlængede dagpengeret og suspensionen, så ingen vil kunne opbruge deres dagpengeret i perioden den 1. november 2020 til og med den 28. februar 2021".

Beskæftigelsesindsatsen

De vigtigste pointer i forhold til medlemmernes ret og pligt, med hensyn til virksomhedspraktik og løntilskud er:

- Der kan kun gives nye tilbud frem til 31. januar 2021, hvis den ledige er enig og kan deltage digitalt.
- Allerede påbegyndte tilbud om virksomhedspraktik og løntilskud, herunder tilbud med fysisk deltagelse, vil kun kunne videreføres/forlænges hvis den ledige er enig – dog forudsættes det, at deltagelse kan ske i overensstemmelse med sundhedsmyndighedernes retningslinjer.

- Ønsker den ledige ikke at deltage, kan pågældende sige nej – uden at det vil få dagpengemæssige konsekvenser. Dette sikres ved en ændring af bekendtgørelse om selvforskyldt ledighed.
- Tilbud om vejledning og opkvalificering vil som altovervejende hovedregel kun kunne gives, påbegyndes og videreføres, hvis deltagelse kan ske digitalt. Fysisk deltagelse kan dog ske, hvis der foreligger en konkret arbejdsgivererklæring om ordinær ansættelse efter deltagelse i opkvalificering. Det er – modsat tidligere – ikke tilstrækkeligt, at opkvalificering bare sker til et område med gode beskæftigelsesmuligheder, men uden en konkret arbejdsgivererklæring om ansættelse.
- Ledige vil fortsat kunne benytte sig af deres ret til 6 ugers jobrettet uddannelse – selvfølgelig under forudsætning af at deltagelse kan ske i overensstemmelse med de anbefalinger/retningslinjer mv. der gælder for uddannelsesstederne.



HUSK

**Sommerudflugt til
Odense Zoo
den 14. august.**

Foto: Odense Zoo

Nyt fra Socialrådgiveren

v/ Elsa Knudsen



Kort fortalt – socialt

Pas på med at raskmelde dig i job-centret, hvis du er for syg til at arbejde

Sygedagpengeudbetalingen i kommunerne er en stor udgift, der politisk søges nedbragt. Sygedagpengeperioden er blevet afkortet fra 52 uger til 22 uger, og der er indført skærpede krav til opfølgningen i sygedagpengesager - hyppigere samtaler som regel hver 4. uge samt aktivering og afprøvninger af sygemeldte.

Mange sygemeldte føler sig pressede til raskmelding. Vi ser et stigende antal henvendelser.

Problematikken om raskmelding kan vise sig på 2 forskellige måder:

1. Medlem raskmelder sig selv efter pres, selvom de reelt ikke føler sig i stand til at arbejde eller stille sig til rådighed i a-kassen
2. Beskæftigelsesrådgiver raskmelder medlem og træffer en formel afgørelse om ophør af sygedagpenge

A-kassedagpenge kan ikke udbetales, når du ikke kan stå fuldt til rådighed, dvs. 37 timer om ugen, for arbejdsmarkedet. Genoptaget af sygedagpenge er utroligt svært, medmindre der er tale om en voldsom forværring af helbredstilstanden, (den tidligere diagnose) eller der er kommet en ny diagnose/ny sygdom til.

Når du selv har raskmeldt dig, er det stort set umuligt at vinde en klagesag, hvis du senere har fortrudt din raskmelding.

Husk

- Er du i tvivl, skriv ikke under på en raskmelding,
- Sig højt til opfølgningssamtalen, at du ikke kan raskmelde dig og få det skrevet ind i "Min plan". Du vil herefter modtage en skriftlig partshøring og har mulighed for at afgive skriftligt svar – Vi hjælper gerne.
- Føler du dig presset, kig ind endelig på kontoret til en samtale, tag NemID med.
- Vær opmærksom på, at du kan tage en bisidder med til opfølgningssamtalerne
- Vær opmærksom på, at hvis du begynder at søge arbejde, evt. deltids, - vil jobcentret tolke det som en raskmelding.

Tak for nu

Mit arbejde i 3F Vestfyn slutter nu efter over 15 års ansættelse i afdelingen. Jeg overgår fra 1. februar til ansættelse i en anden 3F afdeling, et job med samme indhold men med færre timer og færre arbejdsdage. Mit senior-arbejdsliv forventes at stoppe som planlagt med udgangen af 2021. Jeg vil dog fortsat have opgaver som beskikket censor ved socialrådgiveruddannelsen.

Tak til medlemmer for den tillid, der i årenes løb er vist mig. Kalenderen har altid været fyldt godt op med henvendelser:

- Arbejdsskader
- Sygedagpenge
- Fleksjob
- Kontanthjælp
- Kritisk sygdom
- Førtidspension
- Folkepension
- Hjælpemidler
- Fritidsskader og patientskader

Tak til socialrådgiverstuderende, som igennem de seneste 12.- 13 år har været en del af den sociale afdeling og ydet en stor indsats for medlemmerne samt beriget mig med deres refleksioner over det sociale arbejde. Det har været lærerigt og udviklende. Glædeligt er at se, at mange i dag er uddannede socialrådgivere med job i andre 3F afdelinger eller jobcentre.

Tak for muligheden for på den måde at "omsætte teorierne til praksis" og videregive læring i socialt arbejde.

Tak til kommunale kolleger, som jeg på trods af uenighed af og til, altid har følt en stor respekt for. Samarbejdet har altid været prioriteret højt.

Tak til afdelingen, stor tak til alle kolleger her, for altid at være positive og løsningsparate ifm. opgaver i arbejdsskade- og det sociale område samt afdelingens praktikforløb. Jeg har altid været glad for det tværfaglige samarbejde og kommer helt sikkert til at savne jer.

Tak til øvrige samarbejdspartnere i diverse netværk, forbund, advokatfirmaer m.m., som jeg desværre ikke når at tage afsked med gr. Corona.

Nyborg, den 12.01.2021 – Elsa Knudsen



Så er min tid som socialrådgiverstuderende i afdelingen ved at nå sin afslutning. Jeg har sidste dag i afdelingen 22. januar. Jeg vil af den grund gerne takke for den varme modtagelse jeg har fået og takke for en spændende tid med masser af udfordringer. Jeg har i forbindelse med min rolle som bisidder og i mødet med jer medlemmer, fået rigtig meget med i rygsækken, som jeg helt sikkert kan bruge fremover. Du vil dog stadig kunne møde mig i afdelingen, indtil videre, da jeg fortsætter nogle timer om ugen, som vikar på det sociale område.

Tusind tak for en god tid – Signe Madsen

Tidlig pension for nedslidte i korte træk

- Ydelsen er 13.550 kr. (2020 niveau) uafhængig af evt. ægtefælles indkomst og formue
- Efterlønsberettiget kan få udbetalt de indbetalte efterlønsbidrag skattefrit
- Hvis pensionsordning er over 2 mio.kr. nedsættes ydelse gradvist og helt aftrappet over 5 mio. kr.
- Man må have arbejdsindtægt på 24.000 årligt før skat
- Det er muligt at gå fra efterløn til tidlig pension, hvis man opfylder beskæftigelseskravet. (obs her er en økonomisk fordel)

Nedenstående gælder til og med år 2025

- Opgørelsesalder for ret til tidlig pension er **61 år** (dvs. årgange 1955 andet halvår – 1964)

Dvs. ved 61 år

- 44 år på arbejdsmarkedet – gå fra 3 år før
- 43 år på arbejdsmarkedet – gå fra 2 år før
- 42 år på arbejdsmarkedet – gå fra 1 år før

Obs: Der tillægges 1,125 år i anciennitet hvis man er fyldt 16, 17 eller 18 år i 1977. (Hvis man kan dokumentere beskæftigelse her, så tæller dette selvfølgelig i stedet). Samt personer som blev 18 år før det var muligt at indbetale, tildeles automatisk 1,125 års anciennitet.

Tid på arbejdsmarkedet

- Her tæller alm beskæftigelse (herunder også støttet beskæftigelse og beskæftigelse med løntiskud), arbejdsløshedsdagpenge, sygedagpenge, barsels dagpenge, ledighedsydelse, praktik/skolepraktik.

Anmodning om tidlig pension kan ske fra 01.08.21. Udbetaling Danmark skal håndtere dette. 1. udbetaling kan ske fra 01.01.22.



En hilsen fra Dansk og IT-holdet.

2 mænd fra Entreprenørgården, og 6 kvinder fra Rengøringsteam Assens mødes hver tirsdag for at lære noget mere dansk og IT. AOF-Middelfart står bag, og 3F Vestfyn (Assens) har været så venlige at lægge lokaler til.

Vi mødes kl. 8.15, og det er så skønt at vi denne dag ikke skal stå så tidligt op. Arbejdsuniformen bliver hjemme, og humøret er højt når vi møder ind. Vores underviser, som hedder Anette, har lynhurtigt sporet sig ind på den enkeltes niveau. Nogle er lidt udfordret på stavning og læsning, mens andre har lidt problemer med IT. Vi starter dagen med at tjekke nyheder på nettet, og så plejer der at opstå gode diskussioner. Derefter arbejder vi lidt med læse og skriveopgaver, inden vi holder en velfortjent pause! Vi plejer lige at runde kolonihaveforeningen for at klare hjernen. Efter pausen arbejder vi med IT. De tirsdage er gode! Vi møder kolleger på en anden måde, samtidig med at vi får noget lærdom bygget på. Man bliver ALDRIG for gammel til at lære nyt!

Det første hold med ordblinde sluttede i november, og tilbagemeldingen har været meget positiv. Alle kan nu noget som de aldrig troede at de ville kunne lære. Det er virkelig et godt initiativ AOF har taget sammen med 3F.

Desværre er undervisningen pt. lagt ned på grund af Covid-19, men vi håber alle at vi kan komme i gang igen til januar/februar 2021. Hvis ikke, vil Anette forsøge sig med lidt fjernundervisning. Det bliver spændende om vi kan finde ud af det!

Dorte Haahr –TR for Rengøringsassistenterne i Assens Kommune.

Vidste du....?

Vidste du, at AOF er meget mere end en aftenskole? Hos AOF kan du helt gratis blive bedre til at **dansk, matematik, engelsk** og bruge **IT**. Det hedder Forberedende Voksen Undervisning (FVU). Du kan deltage i undervisningen i din fritid eller du kan gå i arbejdstiden, hvis din arbejdsgiver vil give dig fri. Din arbejdsgiver får lønrefusion imens du er på kursus, så det er meget billig efteruddannelse.

Det eneste du skal gøre, er at kontakte AOF for at fortælle om dine ønsker og behov, så skal vi nok hjælpe dig videre.

De samme tilbud gælder personer, der er ordblinde.

Vi synes, det er en super god ordning, der sikrer at alle borgere i vores land har mulighed for at få de nødvendige almene kompetencer i forhold til at klare sig i et mere og mere kompliceret samfund, hvor udviklingen går stærkt.

Måske har du ikke selv behov for at få styrket dine almene kompetencer, men så vil jeg bede dig om at være med til at sprede det gode budskab i dit netværk og på din arbejdsplads.

Har du og dine kollegaer behov for at blive klogere på tilbuddene, så kommer vi gerne forbi og fortæller meget mere om mulighederne. Det vigtigste for os er, at vi i fællesskab får spredt det gode budskab

og sikrer, at vi får alle med, så ingen føler sig kørt over af udviklingen.

Ved du forresten hvad AOF står for....? Mange gør det ikke, men vores navn betyder Arbejderens Oplysningsforbund, og vi var det første oplysningsforbund der blev etableret i 1924.

Vi blev etableret af Socialdemokratiet og fagforeningerne, og har stadig meget tætte relationer til også din fagforening 3F. Det betyder, at vi bygger på værdier som fællesskab, solidaritet og aktivt medborgerskab. Vi ved at fællesskab og viden gør stærk, derfor er det så vigtigt for os, at alle har de nødvendige kompetencer for at klare sig i dagens Danmark.

Jeg håber derfor, at du vil hjælpe med at sprede det gode budskab om gratis FVU og Ordblindeundervisning hos AOF.

Du er velkommen til at kontakte mig for en snak om muligheder, og du kan også holde øje med alle vores spændende aktiviteter på vores Facebooks side: AOF CENTER ODENSE. Vi er i Assens, Middelfart, Nordfyn, Odense, Kerteminde, Nyborg kommuner.

Med venlig hilsen

Gitte Overgaard

Skoleleder

Tlf.: 69160600

gitte@aofcenterodense.dk

VIDSTE DU, AT...

90% af de ledige kursister mener, at de på et FVU/OBU kursus hos AOF er blevet bedre rustet til at vende tilbage til et arbejde eller søge nyt arbejde?



VIDSTE DU, AT...

91% af de beskæftigede kursister mener, at de er blevet bedre til at udføre deres arbejde efter at have deltaget i et FVU/OBU kursus hos AOF?



VIDSTE DU, AT...

75% af kursisterne har lyst til at deltage i mere uddannelse efter at have deltaget i et FVU/OBU kursus hos AOF?



AOF

VIDEN · UDVIKLING · SAMVÆR

Jubilæum i 3F Vestfyn

Vi nærmer os 3F Vestfyns Jubilar arrangement 2021, hvor vi skal fejre vores trofaste medlemmer, som har været medlem af 3F, eller et af de Forbund som i dag, er en del af 3F, uafbrudt i 25, 40, 50, eller 60 år.

Arrangementet afholdes i Middelfart, lørdag den 6. marts og i Assens søndag den 7. marts, så er det op til dig, hvor du vil tilmeldes. Alle der har/har haft 25, 40, 50 eller 60 års. jubilæum i 2020 vil blive inviteret.

Indbydelserne udsendes pr mail i i løbet af januar/februar måned.
For de jubilarer som ikke har en mail, sendes indbydelser med brev.

Mener du at du også burde stå på listen, så kontakt afdelingen.

OBS! VI TAGER FORBEHOLD FOR AFLYSNING/UDSÆTTELSE GRUNDET COVID-19

TILLYKKE 25 års jubilæum

Freddy Jensen	Harndrup	1995-01-01
Lisa Eriksen Østergaard	Harndrup	1995-01-02
Solveig Rosenkjær	Ebberup	1995-01-02
Helle Knudsen	Haarby	1995-01-02
Jørgen Petersen	Kolding	1995-01-10
Hanne Grønbæk Hansen	Tommerup	1995-02-01
Tine Hansen	Glamsbjerg	1995-02-01
Gitte Møller Jensen	Brenderup Fyn	1995-02-01
Helmuth Egon Mandau	Middelfart	1995-02-01
Susanne Kamilla Rasmussen	Haarby	1995-03-01
Karsten Max Gudberg	Gelsted	1995-03-01
Jan Møller Madsen	Haarby	1995-03-01
Karen Greve Carlsen	Haarby	1995-03-01
Jan Steffen Gustenhoff	Middelfart	1995-03-01
Vasanthakum Thurairajah	Middelfart	1995-03-02
Karsten Brinch Larsen	Ebberup	1995-03-03
Carsten Schwartz	Ebberup	1995-03-06
Arne Stig Olsen	Nørre Aaby	1995-03-16
Michael Haugaard Hansen	Glamsbjerg	1995-03-23
Niels Verner Henriksen	Aarup	1995-03-31
Laila Panduro Rasmussen	Ebberup	1995-04-01
Inger Birthe Toft	Middelfart	1995-04-02
Lone Polvig Rasmussen	Haarby	1995-04-02
Kim Anker Jørgensen	Almind	1995-04-24
Henrik Ladefoged	Faaborg	1995-05-01
Dorte Pedersen	Middelfart	1995-05-01

Kirsten Sørensen	Assens	1995-05-01
Sooriyakumaran Nathan	Middelfart	1995-05-04
Dennis Hammerich Knudsen	Odense N	1995-05-16
Jan Bilde	Kværndrup	1995-05-16
Ole Larsen	Harndrup	1995-05-16
Bjarne Mikkelsen	Middelfart	1995-05-31
Jesper Emil Sørensen	Fredericia	1995-06-01
Carsten Heine Jensen	Ejby	1995-06-01
Birthe Solveig Andersen	Middelfart	1995-06-01
Jane Svenning Larsen	Glamsbjerg	1995-06-02
Christian Duus	Harndrup	1995-06-15
Per Bjarne Alstrup	Assens	1995-07-01
Bent Aalund Pedersen	Ebberup	1995-07-01
Kim Hansen	Gelsted	1995-07-01
Kristian Boe Gundestrup	Assens	1995-07-01
Ole Erik Nielsen Mortensen	Ebberup	1995-07-01
Pathmathevy Ganesalingam	Middelfart	1995-07-17
Kim Frøsig Bjerringholm	Middelfart	1995-07-24
Thavalingam Amirthalingam	Middelfart	1995-07-24
Hans Peter Nielsen	Middelfart	1995-08-07
Steen Hjort	Aarup	1995-08-14
Rikke Karlsen	Glamsbjerg	1995-08-15
Klaus Junker	Middelfart	1995-08-24
John Aaskov Andreasen	Middelfart	1995-08-31
Thomas Vesterdal Ryborg	Børkop	1995-09-01
Claus Plaetner	Middelfart	1995-09-01
Dorthe Rasmussen	Glamsbjerg	1995-09-01
Henriette Johansen	Middelfart	1995-09-05
Jane Melander	Glamsbjerg	1995-09-15
Danni Guldmann Harders	Middelfart	1995-09-15
Winni Merete Knudsen	Haarby	1995-10-01
Klaus Larsen	Brenderup Fyn	1995-10-01
Annette Kantsø	Hundslund	1995-10-01
Annette Renee Mortensen	Middelfart	1995-10-02
Kim Frisesdahl Jensen	Ejby	1995-10-05
Per Møller Jensen	Middelfart	1995-10-07
Mary Conseta Jeyarajah	Middelfart	1995-10-11
Anette Langkilde Mader	Årlev	1995-10-16
Ulla Larsen	Middelfart	1995-10-30
Yvonne Zeuthen Willadsen	Middelfart	1995-11-01
Morten Thomasen	Middelfart	1995-11-01
Vivi Jensen	Middelfart	1995-11-01
Birgit Irene Hansen	Haarby	1995-11-01
Rikko Thorø Larsen	Vissenbjerg	1995-11-19
Jane Storm Stokholm	Assens	1995-12-01
Parasakthy Thavalingam	Middelfart	1995-12-01
Ellis Faurholt Jacobsen	Brenderup Fyn	1995-12-01

Lene Gren Hornemann Schack
Finn Andersen
Jane Dehn Pagh

Middelfart
Assens
Glamsbjerg

1995-12-01
1995-12-14
1995-12-16

 **TILLYKKE** 
40 års jubilæum

Finn Preben Sundahl
Torben Ploug Nielsen
Kurt Borg Knudsen
Gert Nielsen
Bjarne Damkær Jacobsen
Kate Jønsson
Hanne Rodam Sørensen
Lilian Kuhnell
Bruno Steen Jeppesen
Bjarne Alfred Jørgensen
Torben Clausen
Ib Kurt Jørgensen
Britta Jørgensen
Henny Nielsen
Pauline Svendsen
Kim Dam Johansen
Sonja Oldrup Hoffmann
Jonna Majbrit Rasmussen
Per Sørensen
Ole Kling
Bent Gert Frederiksen
Ann-Irene Vibeke Frederiksen
Ivan Birger Christensen
Ivan Bent Christiansen
Bo Møller Jensen
Erik Langkilde Larsen
Bodil Højen Eriksen
Erik Jacobsen
Conni Neldeborg Andersen
Preben Ruglykke Madsen
Jens Peder Pedersen
John Andersen
Finn Ole Christiansen
Kurt Halsted
Torben Jeppesen
Knud Erik Jensen
Erik Granhøj
Elo Martin Hansen

Aarup
Glamsbjerg
Middelfart
Middelfart
Asperup
Nørre Aaby
Asperup
Assens
Assens
Assens
Middelfart
Haarby
Nørre Aaby
Nørre Aaby
Middelfart
Brenderup Fyn
Odense NV
Glamsbjerg
Odense NØ
Aarup
Middelfart
Tommerup
Glamsbjerg
Gelsted
Børgense
Haarby
Ejby
Middelfart
Ejby
Aarup
Middelfart
Middelfart
Middelfart
Middelfart
Nørre Aaby
Vissenbjerg
Nørre Aaby
Gelsted

1980-01-02
1980-01-07
1980-01-14
1980-01-21
1980-01-21
1980-01-21
1980-01-28
1980-02-11
1980-03-10
1980-03-14
1980-04-01
1980-04-01
1980-04-07
1980-04-14
1980-04-14
1980-04-14
1980-04-19
1980-04-21
1980-04-21
1980-04-26
1980-04-27
1980-04-28
1980-05-05
1980-05-18
1980-05-19
1980-05-26
1980-05-27
1980-05-27
1980-05-29
1980-06-02
1980-06-08
1980-06-08
1980-06-09
1980-06-15
1980-06-15
1980-06-30
1980-07-21
1980-07-28
1980-07-28

Ole Boock	Ejby	1980-08-08
Mogens Fauruskov Petersen	Glamsbjerg	1980-08-11
Eva Margrethe Lau Jantzen	Middelfart	1980-09-01
Sonja Stenfeldt Pedersen	Middelfart	1980-09-01
Per Sørensen	Middelfart	1980-09-08
Per Andersen	Vissenbjerg	1980-09-08
Susanne Veibel Hansen	Assens	1980-09-15
Poul Erik Radoor	Middelfart	1980-09-28
Carl Egon Sterregård-Christensen	Tommerup	1980-10-01
Maj-Britt Elisabeth Dansbo	Søndersø	1980-10-01
Jørgen Trangbæk	Haarby	1980-10-06
Hans Henning Bagge	Glamsbjerg	1980-10-13
Anders Als Andersen	Asperup	1980-10-13
Søren Dyrvig	Harndrup	1980-10-17
Jens Kjær Andersen	Ebberup	1980-11-01
Torben Møller Knudsen	Middelfart	1980-11-03
Hans Andersen	Ebberup	1980-11-17
Lars Juhl Hansen	Middelfart	1980-12-06
Lolita Bundgaard Nielsen	Harndrup	1980-12-08
Kim Kragh	Middelfart	1980-12-08
Monika Fehlberg	Middelfart	1980-12-22
Steen Hemmingsen Lunde	Morud	1980-12-31

 **TILLYKKE** 
50 års jubilæum

Ole Preben Andersen	Assens	1970-01-10
Finn Erik Rasmussen	Assens	1970-01-26
Anne-Marie Hust	Middelfart	1970-02-14
Flemming Egemose Hansen	Assens	1970-03-31
Tove Hülle	Middelfart	1970-05-04
Poul Erik Clemmensen	Assens	1970-05-05
Hans Jørgen Østenkær Andersen	Nørre Aaby	1970-06-01
Connie Marianne Rasmussen	Brenderup Fyn	1970-11-07
Bent Henry Hansen	Ejby	1970-12-03

 **TILLYKKE** 
60 års jubilæum

Dan Enghoff	Ejby	1960-05-01
Bent Orla Olsen	Harndrup	1960-11-09

Kommende arrangementer 2021

13. februar **Udsat**
Nytårskur tillidsvalgte
Middelfart

14. februar **Udsat**
Nytårskur tillidsvalgte
Assens

26. februar **Udsat**
Ginsmagning

6. marts
Jubilar arrangement
Middelfart

7. marts
Jubilar arrangement Assens

15. marts
Generalforsamling

12. april
Fyraftensmøde om
krænkende adfærd

29-30. maj
Stafet for livet

14. august
Sommerudflugt til Odense
Zoo

25. september
Fisketur

20. november
Skovens dag

Hold dig orienteret på vores
hjemmeside: www.3f.dk/
vestfyn og vores Facebook
side.